

Unsere Organisation braucht Teamentwicklung...

**6. Jahrestagung des Freiburger Vereins für Arbeits- und Organisationspsychologie e.V.
23. November 2007, Freiburg**

Kurzprofil

Herr Prof. Dr. phil. Heinz Schüpbach
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

Kontakt

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
Institut für Psychologie
Leiter der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie
Engelbergerstraße 41
D – 79085 Freiburg i.Br.

Tel.: ++761/203 56 88 (Sekretariat);
++/203 56 86 (direkt)
e-Mail: schuepba@psychologie.uni-freiburg.de
Web: <http://www.psychologie.uni-freiburg.de/>

Vita

Jg.1951. Studium der Psychologie (Abschluss 1979) und Promotion (1985), Fachrichtung Arbeits- und Organisationspsychologie, in Bern;

Wissenschaftlicher Mitarbeiter Universität Bern (1979 bis 1986).

Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Arbeitspsychologie der ETH Zürich (1986 bis 1995).

Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie am Institut für Psychologie der Universität Freiburg (seit 1995).

Forschungs- und Arbeitsschwerpunkte

- Arbeit und Gesundheit; Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung
- Soziotechnische Arbeitsgestaltung und Organisationsentwicklung
- Tätigkeits- und handlungstheoretisch fundierte Arbeitsanalyse
- Arbeitszeitgestaltung
- Internetgestützte Studierendenauswahl
- Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement

Unsere Organisation braucht Teamentwicklung...

6. Jahrestagung des Freiburger Vereins für Arbeits- und Organisationspsychologie e.V. 23. November 2007, Freiburg

Kurzprofil

Herr Prof. Dr. Siegfried Stumpf
Fachhochschule Köln

Vita:

- Jahrgang 1960.
- Ausbildung zum Bankkaufmann.
- Studium der Philosophie und Psychologie an der Universität Regensburg.
- Promotion 1991 an der Universität Göttingen.
- Mehrjährige Tätigkeit in der Personalentwicklung der Bayerischen Landesbank als Mitarbeiter und Führungskraft sowie als wissenschaftlicher Assistent in der Abteilung für Sozial- und Organisationspsychologie an der Universität Regensburg.
- Seit März 2003 Professor für Kommunikationspsychologie und Führungslehre an der Fachhochschule Köln (Campus Gummersbach).
- Leitende Tätigkeit am Institut für Kooperationsmanagement (iko) an der Universität Regensburg.
- Mitglied im Vorstand des Arbeitskreises Assessment Center e.V.

Interessen und Arbeitsschwerpunkte:

- Prozesse und Effektivität von Arbeitsgruppen
- Projektmanagement
- Simulationsorientierte Personalentwicklungsverfahren (Assessment Center, Verhaltensplanspiele ...)
- Interkulturelles Management.

Zahlreiche Publikationen insbesondere zu Effektivität und Prozessen von Arbeitsgruppen, zur Teamentwicklung und zu Assessment Centern.

Prof. Dr. Siegfried Stumpf
FH Köln
Campus Gummersbach
Am Sandberg 1
51643 Gummersbach

email: stumpf@gm.fh-koeln.de
Telefon: 02261 915799

www.gm.fh-koeln.de/~big/stumpf1.htm
www.iko-consult.de
www.arbeitskreis-ac.de

Unsere Organisation braucht Teamentwicklung...

6. Jahrestagung des Freiburger Vereins für Arbeits- und Organisationspsychologie e.V. 23. November 2007, Freiburg

Kurzprofil

Frau Dipl. Psych. Ute Noack,
Beraterin und systemischer Coach

- Vita:** Jahrgang 1965, verheiratet, eine Tochter
- Qualifizierung:** Psychologiestudium Bielefeld
Abschluss 1998
- Grundausbildungen: neurolinguistische Programmierung (NLP),
Gesprächstherapie (GT) und 1997 zur Konfliktberaterin/Mediation
- Umfassende systemische Prozessberaterausbildung 2001 (Gunther Schmid,
Heidelberg) und 2002 systemische Coachingausbildung (Coaching Individual,
bei Annette Schirmer-Rusch, Berlin)
- Berufstätigkeit:** 1998
Projekt „Schule & Co“ Bertelsmannstiftung Gütersloh;
Konzepte & Training, Organisation
- 1999-2002
Bereich Qualifizierung & Entwicklung (Commerzbank AG),
interne Prozessberaterin, Personalzentrum Ost Berlin
- 2002- heute
Personal- & Organisationsentwicklerin Stadtverwaltung
Offenburg
- Selbstständigkeit:** 2002
Gründung von PEFS (Personalentwicklung für Systeme)
Coaching (für berufliche Belange), Designs für Personalauswahl,
Bildungsarchitekturen & Prozessberatung (auch Teamentwicklungen)
- Veröffentlichungen / Vorträge:**
div. zum Thema Mediation (1995 BDP etc.), Coaching (Berlin 2001),
Potenzialanalyse (2004 Messe „Personal“ Frankfurt), Potenzialcheck für
Frauen (Frauenwirtschaftstag FWT-2006), Existenzgründung (FWT 07)

Unsere Organisation braucht Teamentwicklung...

Inhalt des Vortrages:

Teamentwicklung in verschiedenen Unternehmenskulturen – Wirtschaft, Verwaltung & Ehrenamt“

Praxisrelevante Erkenntnisse einer Teamentwicklerin

Die Offenheit für Teamentwicklungsprozesse in Arbeitszusammenhängen ist im Allgemeinen groß. Meistens arbeiten in Organisationen jeglicher Art viele Menschen an einem Prozess/Projekt oder zu einem Ziel in ganz verschiedenen Teamstrukturen zusammen. Effektive Teamarbeit, d. h. reibungslose Arbeitsabläufe und eine gelungene Selbststeuerung der Gruppe bzw. durch die Teamleitung das sind oft reale Anforderungen an interne oder extern beauftragte Teamentwickler. Jede Organisationsform möchte das Maximum der Gruppensynergie herausholen. Jede Gruppe, jede Organisation, somit auch jedes in diesem Kontext wirkende Arbeitsteam ist jedoch einzigartig. Teams sind dynamische, vielschichtige, sich ständig wandelnde lebendige Systeme, die noch dazu individuelle Lebensdauern haben.

Welche Vergleiche können ggf. trotz der hohen Individualität der Teamentwicklungsprozesse zwischen verschiedenen Unternehmenskulturen (hier sind exemplarisch Wirtschaft, Verwaltung & Ehrenamt ausgewählt worden) bezüglich der Ziele, Designs, Prozesse und Ergebnisse von Teamentwicklungen gezogen werden? Welche Einflussfaktoren gibt es bei der Zielerreichung „effektive Teamarbeit“ in der Praxis? Wo liegen Gemeinsamkeiten bzw. Unterschiede in den zentralen Bereichen: Kommunikationsverhalten, Entscheidungsfindung, Umgang mit Konflikten, Führungskultur, Ziele- & Rollenskripten? Welche Produktivitätsgrade lassen sich erreichen? Welche Rollen spielen Entscheidungsbefugnisse & Rückmeldesysteme der Teams?

Unsere Organisation braucht Teamentwicklung...

6. Jahrestagung des Freiburger Vereins für Arbeits- und Organisationspsychologie e.V. 23. November 2007, Freiburg

Kurzprofil

Miriam Gross

Gross Systemische Unternehmensentwicklung

Stadtstrasse 43

79104 Freiburg

Fon 0761/ 120 58 66

Fax 0761/ 120 58 67

Mobil 0049 (0)174 – 787 42 25

m.gross@unternehmen-entwickeln.de

www.unternehmen-entwickeln.de

Persönlich	Jahrgang 1967, verheiratet, eine 18-jährige Stieftochter und einen 7-jährigen Sohn.
Ausbildung	Diplom-Sozialpädagogin (BA) Diplom-Psychologin (Albert-Ludwigs-Universität, Freiburg)
Weiterbildung	systemische Therapie und Beratung Ausbildungsinstitut in Zürich/ Meilen (CH)
Berufserfahrung	mehrjährige Tätigkeit im Sozialbereich u.a. Aufbau und Führung einer Drogenberatungsstelle Seit 1998 selbständig als Beraterin, Supervisorin und Lehrbeauftragte (Berufsakademie, Fachhochschule) 2003: Gründung der Unternehmensberatung Gross
Schwerpunkte	systemische Unternehmensentwicklung mit dem Schwerpunkt „Unterstützung im Change Prozess“ Personalentwicklung Führungskräfteschulung Coaching & Supervision Teamentwicklung Moderation von Klein- und Großgruppen zur Strategie- und Leitbildentwicklung in Unternehmen
Veröffentlichung	Mitarbeitergespräche richtig führen. Einfach verstehen und verstanden werden. Miriam Gross und Annelies Helff. (2005) BusinessVillage Verlag, Göttingen.